



Valceresio

COMUNITÀ MONTANA del PIAMBELLO

Provincia di Varese

Via Matteotti, 18 - 21051 ARCISATE
tel. 0332/47.67.80 - fax 47.43.73 - P.IVA e C. F. 95067540120



Valganna
Valmarchirolo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL RESIDUO DELLE RISORSE DECENTRATE EX ART 31 CCNL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNUALITA' ECONOMICA 2009

Premessa.

La presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria è allegata all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sui criteri di ripartizione del residuo delle risorse decentrate ex articolo 31 del CCNL comparto Regioni-Autonomie locali del 22 gennaio 2004, relative all'annualità economica 2009. La suindicata relazione rappresenta un adempimento obbligatorio teso a favorire, ai sensi dell'art 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ad opera dell'organo di revisione contabile dell'ente, nonché a permettere alla giunta comunale la valutazione di merito sulle scelte negoziali espresse nell'ipotesi di accordo collettivo.

Risorse decentrate anno 2009 – Finanziamento

Risorse stabili

A norma del 2° comma dell'articolo 31, del CCNL del 22.01.2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dal successivo articolo 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

L'importo delle cosiddette risorse decentrate stabili è stato quantificato, come da determinazione del responsabile dell'ufficio ragioneria nr.92 del 17.12.09, per l'anno 2009 come segue:

FONDO 2009	ex C.M. VALCERESIO	EX C.M. VALGANNA- VALMARCHIROLO
TOTALE RISORSE STABILI	€. 21.467,34	€.11.288,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 212,11	€. =====

Le risorse stabili come sopra specificate sono state parzialmente utilizzate, a seguito di disposizioni contrattuali obbligatorie. Quelle disponibili alla contrattazione decentrata di secondo livello per l'anno 2009 dunque sono quelle che rimangono dopo averle depurate dei seguenti importi:

- per il pagamento nell'anno 2009 dell'indennità di comparto, istituita e disciplinata dall'art 33 ccnl 22.01.2004;
- per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria del personale in servizio nell'anno 2009, ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera b) ccnl 1.04.1999;
- per indisponibilità delle somme accantonate per il finanziamento dell'istituzione delle alte professionalità in applicazione dell'art. 32, comma 7, CCCNL 22.1.2004 e rese indisponibili per effetto di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, lettera e) CCNL 31.07.09;

DETERMINAZIONE FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2009 EX COMUNITA' MONTANA DELLA VALGANNA E VALMARCHIROLO

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI		11.288,80
A DEDURRE:	Progressioni consolidate	- 6.461,53
	Indennità di comparto	- 1.060,92
	Accantonamento alte professionalità	- 602,22
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI		3.164,13
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI		0

TOTALE RISORSE C.M. VALGANNA E VALMARCHIROLO	3.164,13
---	-----------------

DETERMINAZIONE FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2009 EX COMUNITA' MONTANA DELLA VALCERESIO

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI		21.467,34
A DEDURRE:	Progressioni consolidate	- 10.991,66
	Indennità di comparto	- 4.297,80
	Accantonamento alte professionalità	- 1.025,56
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI		5.152,32
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI		2.755,24

TOTALE RISORSE C.M. COMUNITA' MONTANA DELLA VALCERESIO	7.907,56
---	-----------------

Ai sensi dell'art 32 comma 7 del ccnl 2004 le risorse decentrate di cui all'art 31 comma 2 dello stesso ccnl, sono incrementate di una percentuale pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento delle alte professionalità di cui all'art 10 del medesimo contratto collettivo. In considerazione del fatto che nella Comunità Montana del Piambello non è stata attivata alcuna "alta professionalità", l'importo calcolato in euro 1.627,78 viene aggiunto alle citate risorse stabili allorché non disponibile, conservando, così, il vincolo di destinazione. Diverse modalità di utilizzo delle stesse saranno stabilite in sede di contrattazione nazionale, ai sensi dell'art 7 comma 1 lettera e) del ccnl 31.07.2009.

Risorse variabili

Ai sensi del 3° comma dell'articolo 31 del ccnl 22.01.2004, le cosiddette risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'articolo 15, comma 1, lettere d), e), k), m), n), comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del ccnl 01.04.1999, dalla disciplina di cui all'articolo 4, commi 3 e 4 del ccnl del 05.10.2001, all'articolo 54 del ccnl 14.09.2000 all'articolo 4 comma 2 del CCNL 31.07.2009.

Questa Amministrazione, ai sensi del citato disposto contrattuale, per l'anno 2009, con deliberazione della giunta esecutiva del 21.12.2009 nr.36, ha ritenuto di integrare le cosiddette risorse decentrate stabili (ammontanti ad euro 212,11 per economie anni precedenti della ex C.M. Valceresio) con le seguenti risorse variabili:

- € 2.543,13, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999;
- €. 1.031,41 massimo 1.50% monte salari 2007 (68.761,00), Art. 4 comma 2 ccnl 31/07/2009 lettera b); (ex C.M. Valganna);
- €.3.584,94 massimo 1.50% monte salari 2007 (238.996,00), Art. 4 comma 2 ccnl 31/07/2009 lettera b); (ex C.M. Valceresio);

Per un totale di risorse variabili disponibili pari ad euro 6.340,18 per la ex C.M. Valceresio (di cui euro 212,11 relative ad economie anni precedenti) ed euro 1.031,41 per la ex C.M. Valganna.

TOTALE GENERALE RISORSE VARIABILI

€ 7.371,59

La giunta esecutiva ha stabilito l'integrazione del fondo delle risorse variabili nell'anno 2009, ai sensi di quanto previsto all'articolo 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 il quale dispone che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di razionalizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività. In particolare vengono attivati due specifici progetti, uno nel campo delle attività produttive per il miglioramento dello specifico sportello SUAP e l'altro nel campo dell'assistenza sociale per la socializzazione ed il tempo libero a favore di persone disabili o in situazione di fragilità. Tale risorsa sarà utilizzata per riconoscere ai dipendenti coinvolti un compenso di produttività, sulla scorta di una valutazione in capo a ciascuno, separata rispetto a quella formulata per l'assegnazione della produttività individuale. E' appena il caso di specificare che l'importo di questa risorsa non sarà ripetuto negli anni successivi al 2009, in quanto il compenso ai dipendenti viene corrisposto solo in sede di attivazione del servizio.

L'Amministrazione, infine, ha accantonato le risorse di cui all'art 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004, destinate alle alte professionalità per gli anni 2004-2008 per un importo complessivo di € 1.220,83 così come per la quota relativa all'anno 2009 (di euro 406,95, che ritroviamo tra le

risorse stabili del fondo) anche per quella riferita agli anni precedenti si ritiene di non poterne disporre e di accantonarli, in attesa di specifiche disposizioni dal prossimo ccnl, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 7 comma 1 lettera e) del CCNL 31.07.2009.

Risorse decentrate anno 2009 - Utilizzo

L'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo sui criteri di ripartizione del residuo delle risorse decentrate ex art 31 del CCNL del 22.01.2004 per l'annualità 2009, prevede che sia destinato alle seguenti voci:

- 1) per il pagamento del maneggio valori, del indennità di rischio, festiva, di turno, di reperibilità ex art 17 comma 2 lettera d) del CCNL 1.04.1999;
- 2) per compensare l'esercizio di attività disagiate ex art 17, comma 2, lettera e), del CCNL 1.04.1999;
- 3) per compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D ex art 17 comma 2, lettera f), del CCNL 1.04.1999;
- 4) per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, ex art 17 comma 2, lettera i), del CCNL 1.04.1999;
- 5) per compensi, ai sensi dell'art 17 comma 2 lettera g) incentivanti attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art 15 comma 1 lettera k);
- 6) per compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01.4.1999 (compreso il compenso derivante dall'attivazione di nuovi servizi)

Si rinvia all'ipotesi di accordo di CCDI per l'annualità 2009 in riferimento alle risorse assegnate a ciascuno degli istituti sopra citati. Di seguito, invece, si esaminano gli stessi sinteticamente:

- *Indennità per compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C e D ex art 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 (punto 3)* – A questo istituto sono assegnate risorse per euro 4.500,00, da corrispondere secondo i criteri citati all'art 10 del CCDI 2008;
- *Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999 (punto 6)* – Le parti hanno concordato che le risorse decentrate residuali, dopo aver applicato i suddetti istituti, sono da assegnarsi alla presente finalità e precisamente:
 - € 2.543,13 per l'attivazione dei nuovi servizi ex art. 15 comma 5 ccnl 1.04.199: miglioramento servizio SUAP e Assistenza Sociale Progetto Socializzazione e Tempo Libero
 - la parte residua per produttività individuale secondo i criteri di cui all'art. 10 del CCDI 2008.


Conclusioni.

Ai sensi dell'art 40 comma 3 bis del D.Lgs 165/2001 *“la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato”*. Ciò premesso, si rileva che le risorse disponibili per l'anno 2009 ex art 31 commi 2 e 3 CCNL 01.04.2004 della Comunità del Piambello intese come risorse rispettivamente della ex C.M. Valganna Valmarchirolo e della ex C.M. Valceresio sono le seguenti:

EX C.M. VALGANNA VALMARCHIROLO	EURO	4.195,54
EX C.M. VALCERESIO	EURO	11.492,50
TOTALE	EURO	15.688,04

Nell'ipotesi di accordo del CCDI 2009, le parti hanno concordato di destinare, ai sensi dell'art.40, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, una quota pari al 78,24% per la ex C.M. Valceresio, e una quota pari al 52,33% per la ex C.M. Valganna-Valmarchirolo, ad istituti incentivanti la produttività, la cui voce di spesa è sopraelencata al punto 6. Detta percentuale, quindi, al di sopra del 50%, permette alla Amministrazione di rispettare il disposto normativo in parola.

Il responsabile del servizio finanziario
 Antonella Bortolomai



The stamp is circular and contains the text: "COMUNITA' MONTE ARCESATE (MI)", "Sede ARCESATE (MI)", and a star at the bottom. A signature is written over the stamp.