



Valceresio

# COMUNITÀ MONTANA del PIAMBELLO

## Provincia di Varese

Via Matteotti, 18 - 21051 ARCISATE  
tel. 0332/47.67.80 - fax 47.43.73 - P.IVA e C. F. 95067540120



Valganna  
Valmarchirolo

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

N. **36** Reg. Delib.

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 01.04.1999, COME MODIFICATO E INTEGRATO DALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004.**

L'anno **duemilanove**, il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **19.30** nella sede della Comunità Montana del Piambello, si è riunita la Giunta Esecutiva

Presidente	DE MEDIO Maria Sole
Assessore	BERTANA Mario
Assessore	ESPOSITO Francesco
Assessore	FRANCIONE Giuseppe
Assessore	SARTORIO Paolo

Assenti: ESPOSITO, FRANCIONE.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Francesco Tramontana.

La D.ssa Maria Sole De Medio - Presidente, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA ESECUTIVA

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** l’art. 5 del CCNL del comparto del personale “Regioni - Autonomie Locali” sottoscritto il 01.04.1999, come modificato dall’art. 4 del CCNL sottoscritto il 22.01.2004, il quale disciplina le materie e i limiti della contrattazione decentrata;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31.07.2009;

### PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 19/08 è stato operato il riordino delle comunità montane della Lombardia ed è stata disposta, tra l’altro, la costituzione di una nuova Comunità Montana risultante dalla fusione tra la Comunità Montana Valceresio e la comunità montana Valganna e Valmarchirolo, che ha assunto la denominazione di “Comunità Montana del Piambello”;
- la citata L.R.19/08, assegnava, tra l’altro, ai soggetti della fusione, il compito di provvedere alla ricognizione di tutti i rapporti; compresi quelli patrimoniali, del personale operante nelle due Comunità, nonché di tutti gli aspetti economico-finanziari connessi alla costituzione della nuova C.M. e di predisporre una relazione - allegata all’atto di ricognizione- contenente le proposte in ordine alla regolazione dei rapporti medesimi, oltre ad una proposta circa la denominazione ed la sede della nuova Comunità Montana (art.23 commi 8 e 9 della legge regionale 19/2008);
- la ex C.M. Valceresio con atto dell’A.C. nr.4 del 23/3/09 e la ex C.M. Valganna e Valmarchirolo, con atto dell’A.C. nr.2 del 26.03.2009 hanno deliberato di approvare, ai sensi dell’art.23, comma 8 della citata L.R.19/08, gli elaborati “Atto Ricognitivo” e “Documento di Regolazione”, all’uopo redatti dall’Organo Collegiale, sottoscritti in data 4 febbraio 2009;
- in particolare, il “Documento di Regolazione”, per quanto attiene al fondo di produttività, previsto nel capo REGOLAZIONE DEL PERSONALE – NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO, punto 4), così recita:  
*“...Fondo di Produttività – Trattamento Accessorio al Personale: si concorda nel proseguire nella separata gestione di tali voci economiche a tutto il 31.12.2009. Attingendo quindi, per retribuire la produttività ai dipendenti delle due Comunità Montane ai due separati fondi per l’anno 2009 sulla base dei distinti contratti decentrati integrativi già vigenti presso le due Comunità Montane originarie.”...*

### ATTESO:

**CHE**, ai sensi dell’art. 31, secondo comma, del CCNL 22.01.2004, come da determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 17.12.2009, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono quantificate, al lordo degli importi destinati alle progressioni economiche già effettuate e delle indennità di comparto, come di seguito specificato:

FONDO 2009	ex C.M. VALCERESIO	EX C.M. VALGANNA- VALMARCHIROLO
TOTALE RISORSE STABILI	€ 21.467,34	€ 11.288,80

**CHE** il secondo comma dell'art. 4 del suddetto CCNL 31.07.2009, prevede che gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2008 e a valere per l'anno 2009, possano incrementare le risorse decentrate avente natura **variabile** della percentuale massima dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007 (esclusa la quota relativa alla dirigenza), qualora ne ricorrano i requisiti finanziari (di cui all'art. 4, secondo comma, del CCNL 31.07.2009);

**DATO ATTO:**

- che la c.m. del Piambello gestisce su delega dei comuni del proprio ambito territoriale il servizio N.I.L. (Nucleo Inserimento Lavorativo), nell'ambito della gestione del piano di zona del distretto di Arcisate, e il servizio SUAP;
- che per detti servizi l'ente intende istituire due nuovi servizi a favore dei cittadini: "il progetto di socializzazione per il tempo libero a favore delle persone disabili o in situazione di fragilità" per quanto riguarda il N.I.L. , implementazione delle fascia oraria di ricevimento al pubblico per quanto riguarda il SUAP;
- che la quantificazione totale dell'importo da destinare all'incentivazione del personale coinvolto nei progetti sopra descritti è complessivamente di € 2.543,13;
- che le risorse necessarie al finanziamento di detti progetti sono garantite da fondi specifici relativi ai servizi suddetti e non sono prelevate dalle risorse proprie dell'ente;

**DATO ATTO ALTRESI':**

**CHE** il rapporto tra spese di personale e entrate risultante da ultimo consuntivo approvato dai rispettivi enti risulta essere del 12,2% per la ex C.M. Valceresio e del 19,5% per la ex C.M. Valganna-Valmarchirolo;

**CHE** pertanto, come sopra riportato, ricorrono i requisiti finanziari;

**RITENUTO OPPORTUNO**, ai fini di una migliore efficienza dei servizi da realizzarsi mediante l'incentivazione del personale, anche per gli effetti conseguenti alla fusione dei due precedenti enti, di procedere ad approvare il suddetto incremento delle risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità nella percentuale massima dello 1,5% (ex art. 4, secondo comma, lett. b) CCNL 31.07.09), anche per poter disporre di maggiori risorse con cui attuare più articolate politiche incentivanti la produttività, data l'esiguità degli importi netti disponibili;

**RITENUTO OPPORTUNO**, pertanto, definire le risorse finanziarie, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ai sensi dell'art. 31, terzo comma, CCNL 22.01.2004, nei seguenti importi:

<b>FONDO 2009</b>	<b>ex C.M. VALCERESIO</b>	<b>EX C.M. VALGANNA-VALMARCHIROLO</b>
TOTALE RISORSE VARIABILI	<b>€ 3.584,94</b>	<b>€ 1.031,41</b>
ECONOMIE FONDO ANNO 2008	<b>€ 212,11</b>	<b>====</b>
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	<b>€ 2.543,13</b>	<b>====</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.340,18</b>	<b>€ 1.031,41</b>

**VISTA** la relazione di cui all'art. 40 ,comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001, predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario, parte integrante del presente atto, contraddistinti dalla lettera "B" ;

**RITENUTO OPPORTUNO** procedere all'approvazione dei progetti citati in precedenza e che si allegano al presente atto contraddistinti dalla lettera "A";

**RITENUTO** di formulare le seguenti linee di indirizzo in merito alle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, cui attenersi in sede di trattativa volta alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo relativo all'annualità 2009:

ex C.M. VALCERESIO

- € 2.500,00, destinati ex art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 – specifiche responsabilità (responsabile squadre antincendio boschivo);

- € 976,64, destinati ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 – progetto per miglioramento del servizio SUAP;

- € 1.566,49, destinati ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 – progetto per Assistenza Sociale inerente "Socializzazione e Tempo Libero";

- la parte restante, destinati ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 - per produttività individuale da attribuire secondo i criteri di cui all'art. 10 del CCDI 2006-2009;

ex C.M. VALGANNA VALMARCHIROLO

- € 2.000,00, destinati ex art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 – specifiche responsabilità (coordinatore amministrativo del servizio di protezione civile);

- la parte restante, destinati ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 - per produttività individuale da attribuire secondo il raggiungimento degli obiettivi fissati in sede di riunione del nucleo di valutazione del 09.05.2009;

**VISTO ED ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Generale dell'Ente in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/00;

**VISTO ED ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

**Con voti** unanimi e favorevoli, nelle forme di legge espressi;

## **D E L I B E R A**

1) **DI PRENDERE ATTO** della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – parte stabile, come da prospetto indicato in premessa ed approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 17.12.2009;

2) **DI PROVVEDERE**, per le motivazioni in narrativa esposte, ad approvare l'incremento delle risorse decentrate aventi carattere di eventualità e variabilità nella percentuale massima dello 1,5%, ai sensi dell'art. 4, secondo comma, lett. b) del CCNL 31.07.2009.

- 3) **DI PROVVEDERE** all'approvazione dei progetti: "socializzazione per il tempo libero a favore delle persone disabili o in situazione di fragilità" per quanto riguarda il N.I.L. , "implementazione delle fascia oraria di ricevimento al pubblico" per quanto riguarda il SUAP, allegati al presente atto sotto la lettera "A";
- 4) **DI PROVVEDERE** all'incremento del fondo ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma quinto, del CCNL 01.04.1999 per l'importo di € 2.543,13 per il finanziamento specifico dei progetti di cui al punto precedente del dispositivo, dando altresì atto che le risorse necessarie sono garantite da fondi specifici nell'ambito del finanziamento dei servizi suddetti, e che nella fase di contrattazione non potranno avere altra destinazione o utilizzazione se non quella stabilita dal presente atto;
- 5) **DI COSTITUIRE**, come da tabella seguente, la parte variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, annualità 2009:

<b>FONDO 2009</b>	<b>ex C.M. VALCERESIO</b>	<b>EX C.M. VALGANNA-VALMARCHIROLO</b>
TOTALE RISORSE VARIABILI	<b>€ 3.584,94</b>	<b>€ 1.031,41</b>
ECONOMIE FONDO ANNO 2008	<b>€ 212,11</b>	<b>====</b>
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	<b>€ 2.543,13</b>	<b>====</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.340,18</b>	<b>€ 1.031,41</b>

- 6) **DI DARE ATTO** che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - annuo 2009, costituito ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 CCNL 01.04.2004, depurato delle somme destinate all'indennità di comparto, di quelle destinate alle progressioni orizzontali consolidate e di quelle accantonate per il finanziamento dell'istituzione delle alte professionalità in applicazione dell'art. 32, comma 7, CCCNL 22.1.2004, non attivate da questo ente e rese indisponibili per effetto di quanto disposto dall'art. 7, comma 1, lettera e) CCNL 31.07.09, risulta costituito dalle seguenti risorse:

<b>FONDO 2009</b>	<b>ex C.M. VALCERESIO</b>	<b>EX C.M. VALGANNA-VALMARCHIROLO</b>
TOTALE RISORSE STABILI	€ 21.467,34	€ 11.288,80
- Indennità di comparto	-€ 4.297,80	- € 1.060,92
- Progressioni consolidate	-€ 10.991,66	- € 6.461,53
- Accantonamento alte professionalità	-€ 1.025,56	- € 602,22
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 5.152,32</b>	<b>€ 3.164,13</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 6.340,18</b>	<b>€ 1.031,41</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 11.492,50</b>	<b>€ 4.195,54</b>

7) **DI APPROVARE** le seguenti linee di indirizzo in merito alle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, cui attenersi in sede di trattativa volta alla stipula del Contratto Decentrato Integrativo relativo all'annualità 2009:

ex C.M. VALCERESIO

- € 2.500,00, art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 – specifiche responsabilità (responsabile squadre antincendio boschivo);

- € 976,64, art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 – progetto per miglioramento del servizio SUAP;

- € 1.566,49, art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 – progetto per Assistenza Sociale inerente “Socializzazione e Tempo Libero”;

- la parte restante, art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 - per produttività individuale da attribuire secondo i criteri di cui all'art. 10 del CCDI 2006-2009;

ex C.M. VALGANNA VALMARCHIROLO

- € 2.000,00 art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999 – specifiche responsabilità (coordinatore amministrativo del servizio di protezione civile);

- la parte restante, art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 - per produttività individuale da attribuire secondo il raggiungimento degli obiettivi fissati in sede di riunione del nucleo di valutazione del 09.05.2009;

8) **DI DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione la presente Deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 184, comma quarto, del D.lgs. n. 267/00.

\*\*\*\*\*

# COMUNITA' MONTANA DEL PIAMBELLO

21051 ARCISATE (VA) – Via Matteotti, 18 - Tel. 0332/47.67.80 – Fax 0332/47.43.73  
P.IVA e COD. FISCALE 80011140128

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA N. (OMESSO) DEL  
**21.12.2009** AVENTE AD OGGETTO:

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009 COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 01.04.1999, COME MODIFICATO E INTEGRATO DALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA  
(Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-contabile.  
Lì, 21.12.2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Sig.a Antonella Bortolamai

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA  
(Ai sensi dell'art. 49 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000)

Si esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.  
Lì, 21.12.2009

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Francesco Tramontana

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA  
(Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000)

**NON RICHiesto.**

Si esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.  
Lì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO  
Geom. Maurizio Piatti

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to D.ssa Maria Sole De Medio

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Francesco Tramontana